

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018



Table des Matières

Mot du coordinateur région	P. 3
Introduction	P. 3-4
1. Les activités intercommunales	P. 4 ss
1.1. La visibilité de l'équipe	P. 5-7
1.2. L'accessibilité des TSHM	P. 7-8
1.3. Les soutiens individuels	P. 9-11
1.4. Les petits jobs	P. 12-14
2. Perly-Certoux	P. 15 ss
2.1. Renforcer le travail de prévention en direction de la population jeune de la commune	P. 16
2.2. Impliquer des groupes de jeunes dans des projets	P. 17-18
2.3. Accompagner et soutenir les jeunes en situation ou en risque de vulnérabilité	P. 18
3. Bardonnex	P. 19 ss
3.1. Un travail de prévention, de visibilité et d'appartenance à la Commune	P. 20
3.2. Un travail d'accompagnement pour les jeunes en situation de vulnérabilité	P. 20-21
3.3. Un travail en partenariat avec la jeunesse de Bardonnex et les acteurs associatifs de la Commune	P. 21-22
4. Plan-les-Ouates	P. 23 ss
4.1. Développer des actions de prévention et de réduction des risques sur le territoire	P. 23-25
4.2. Renforcer et diversifier les supports de remobilisation des jeunes en rupture ou en risque de l'être	P. 25-26
4.3. Renforcer les actions à destination de l'enfance et de la jeunesse dans le quartier du Vélodrome	P. 26-27
Remerciements	P. 28
Lexique	P. 29
2018 en affiches	P. 30-32

LEGENDE

Intercommunal

Bardonnex

Perly-Certoux

Plan-les-Ouates

Mot du coordinateur région

Après la mise en place d'une nouvelle équipe en 2017 et une année vécue sous le signe du changement, l'arrivée en début d'année d'un nouveau responsable d'équipe, M. Guillaume Vaucouleur a permis de renforcer les options de travail décidées précédemment.

Après quelques semaines d'immersion pour connaître le territoire et rencontrer les différents partenaires, il s'est attelé, en collaboration étroite avec l'équipe, à consolider et développer le dispositif de travail social hors murs. L'organisation du travail a été revue et les différents outils du travail social hors murs ont été repensés et réorganisés afin de pouvoir répondre le mieux possible aux demandes et besoins des jeunes. Les actions ont été mieux communiquées et visibilisées. Les relations avec les partenaires communaux ont été renforcées.

Après cet intense travail d'organisation, l'année 2019 permettra de tester et d'ajuster ce nouveau dispositif afin d'être prêts à faire face aux enjeux de demain.

Je tiens à remercier tous les membres de l'équipe de travail social hors murs pour leur investissement et la qualité du travail fourni tout au long de cette année. Malgré des conditions de travail parfois difficiles et des changements au sein de l'équipe, chacun s'est impliqué avec force et conviction pour développer un travail de qualité au service de la jeunesse des trois communes. Je remercie particulièrement M. Guillaume Vaucouleur qui a su s'adapter rapidement et relever, avec brio, le défi lié à l'introduction de son poste.

Je tiens aussi à remercier nos partenaires communaux pour leur soutien et leur excellente collaboration, en particulier, pour la Commune de Plan-les-Ouates, Mme Nicole Berthod-Hutin, responsable du Service de l'Action sociale et de la Jeunesse, M. Xavier Magnin, conseiller administratif ; pour la Commune de Bardonnex, Mme Béatrice Guex-Crosier, adjointe et, pour la Commune de Perly-Certoux, Mme Véronique Preti, secrétaire générale adjointe et M. Christian Gorce, conseiller administratif.

Guy Musy, coordinateur région FASE

Introduction

Un territoire, des jeunes...

Pour débiter ce rapport d'activités, nous souhaitons citer le sociologue Pierre Bourdieu qui nous rappelait dans son ouvrage, « Questions de sociologie » en 1984 (1) que « *la jeunesse n'est qu'un mot* », ce qu'il explicitait plus loin par cette reformulation :

« Autrement dit, c'est par un abus de langage formidable que l'on peut subsumer sous le même concept des univers sociaux qui n'ont pratiquement rien de commun. »

(1) Entretien avec Anne-Marie Métaillé, paru dans *Les jeunes et le premier emploi*, Paris, Association des Ages, 1978, pp. 520-530. Repris in *Questions de sociologie*, Éditions de Minuit, 1984. Ed. 1992 pp.143-154

Introduction (suite)

Ainsi quand, nous faisons résonner cette citation avec la pratique du travail social hors murs, nous ne pouvons que revalider les mots du sociologue. En effet, l'intervention se déroule sur un territoire circonscrit à trois communes, au sein desquelles les conditions des jeunes varient fortement selon le statut social de leurs parents, de leurs genres, de leur ancienneté de présence en Suisse, mais aussi en raison des singularités des histoires personnelles. Et c'est donc en direction des jeunes vulnérables ou en danger de l'être que se dirige le Travail Social Hors Murs, celles et ceux qui disposent de moins de ressources matérielles et symboliques pour se construire en tant qu'adultes.

Comme nous l'avons mentionné l'année dernière, nous tenons aussi à souligner et ce quelles que soient les situations individuelles de chaque jeune, la bienveillance des communes à leur égard, que ce soient de la part des magistrats avec lesquels nous collaborons ou des professionnels qui œuvrent au sein des communes en direction de cette population.

L'année 2018 a été riche en actions, dense en présence de l'équipe sur le territoire, à travers la palette des outils du travail social hors murs, comme les présences de rue, les petits jobs, les soutiens individuels, le Sport Pour Tous, les sorties, mais aussi par des actions d'animation socioculturelle plus classiques, comme les accueils libres à Bardonnex et Perly-Certoux. Cette singularité de l'activité au sein de l'équipe B2P consiste à allier la souplesse due à l'intervention hors murs, une capacité à s'adapter à l'imprévu, à l'impromptu, et en même temps faire preuve de rigueur organisationnelle quand il s'agit d'animer un accueil libre, d'organiser un chantier éducatif...

Pour ce rapport d'activités annuel, nous n'avons pas souhaité reprendre in extenso l'ensemble des actions, accompagnements ou projets réalisés. Les rapports trimestriels ont déjà rendu compte dans le détail de ceci. Nous avons ici privilégié un rendu plus synthétique visant à mettre en rapport les objectifs contenus dans les différentes conventions qui nous lient avec les communes avec l'action développée par l'équipe.

Ce rapport est construit en quatre parties avec une première partie qui fait le point sur des questions transversales aux trois communes et pour lesquelles il ne nous paraît pas pertinent de rendre compte distinctement. Ainsi, en première partie, dans les activités intercommunales, nous aborderons la question de la visibilité, de l'accessibilité des TSHM, puis nous ferons un point sur les petits jobs et les soutiens individuels.

Ensuite nous ferons le point dans les parties suivantes, pour chacune des trois communes, sur la mise en œuvre des objectifs contenus dans les différentes conventions nous liant avec elles.

1. Les activités intercommunales

Dans la première partie de ce rapport d'activités, nous avons souhaité mettre en lumière ce qui relevait d'actions à l'échelle du territoire au sein desquelles il nous paraissait peu opportun de les distinguer par commune. Ainsi, la question de la visibilité et de l'identification de l'équipe, même si elle peut prendre des contours particuliers selon chaque commune est une préoccupation qui se joue à l'échelle du secteur. Ensuite, nous aborderons la question de l'accessibilité des TSHM, en mettant en lumière les temps consacrés formellement à la rencontre des jeunes, puis nous poursuivrons par évoquer la question des soutiens individuels avant de conclure cette première partie par les petits jobs.

1. Les activités intercommunales (suite)

1.1. La visibilité de l'équipe

La question de l'identification de l'équipe une année après la scission de l'équipe précédente a été un enjeu important, car les professionnels étaient soit connus individuellement soit rattachés au nom de l'équipe Aire.

Au cours du premier trimestre 2018, l'équipe a initié le travail par le choix d'un nom qui a été validé lors du groupe de pilotage du premier semestre. Voici pour mémoire, l'explicitation du sigle :

L'acronyme B2P est la contraction de B pour Bardonnex et les 2P pour Perly-Certoux et Plan-les-Ouates. Nous pensions initialement à BPP mais suite à différents avis nous avons décidé de le modifier légèrement. En effet, il nous a été rapporté à plusieurs reprises que BPP était très proche de BUPP qui est déjà le nom d'une équipe de TSHM sur le canton, mais aussi que ça ressemblait trop à BP la marque de station-service.

B2P évoque le P2P (peer to peer) qui est un terme informatique utilisé dans le téléchargement, signifiant de pair à pair, et qui pourrait attirer la curiosité. B2P est à notre sens, frais et évoque explicitement la première lettre du nom des trois communes avec lesquelles nous collaborons.

		EQUIPE TSHM B2P												2018
		JAN	FEV	MAR	AVR	MAI	JUIN	JUI	AOU	SEP	OCT	NOV	DEC	
	Guy Musy	Coordinateur région												100%
	Guillaume Vaucouleur	Responsable équipe												90%
Aurore Alder	TSHM													80%
Jonas Stoeckli	TSHM													90%
Marlène Costa	Apprentie ASE													100%
Patricia Corbat	Secrétaire sociale													50%
Sandra Schmidhauser	TSHM													90%
Sébastien Lotterio	TSHM													90%
Toufik Zidi	ASE													100%
Céline Cutile	Monitrice													Acc. Perly
Gianni Karaköse	Moniteur	Accueil Bardonnex												
Gregory Richard	Moniteur	SPT PLO												SPT PLO
Jean-François Ramdani	Moniteur	Accueil Perly												Entraînement sportif Perly
Messie Bombui	Monitrice	Afterschool Bardonnex												Patinoire Perly
Yassine Nadj	Moniteur	Accueil Perly												Afterschool Bard. - Perly
														Accueil Bardonnex

Un logo et ses déclinaisons...

Nous avons ensuite travaillé avec Jazi, plasticien et graphiste sur le logo. Nous l'avons brièvement présenté dans le dernier rapport trimestriel. Nous souhaitons, ici, en donner une interprétation.



TRAVAIL SOCIAL
HORS MURS



1. Les activités intercommunales (suite)

Pour le lettrage, les lettres TSHM qui signifient Travail Social Hors Murs sont inscrites en caractères verticaux, rectilignes, et en gras comme les piliers de notre intervention, ce qui fait référence. Le lettrage B2P, emprunté au cartoon et au street-art, représente le mouvement, donne une touche de jeunesse et de vivacité. Le fond est établi avec les couleurs de chacune des communes du territoire. A travers l'interpénétration des tâches, nous souhaitons signifier la plasticité des territoires des jeunes qui chevauchent, enjambent les frontières communales. Cette palette chromatique peut aussi représenter l'identité en construction des jeunes accompagnés dont chacun a à déterminer sa gamme de couleurs et l'équilibre entre elles. Enfin, cette palette est aussi une illustration de l'interdépendance et de l'interpénétration des outils et actions mobilisables sur le territoire par l'équipe TSHM.

Des outils numériques en direction du public

Depuis le 1^{er} septembre, le site internet de l'équipe B2P est en ligne à l'adresse suivante :

www.tshmb2p.ch

Ce site s'adresse aussi bien aux jeunes qu'à la population. On peut y retrouver l'actualité de l'équipe, avec un agenda hebdomadaire des activités, les activités réalisées par commune avec en outre une présentation des différents outils d'intervention du TSHM.

1. Les activités intercommunales (suite)

En outre, l'équipe utilise la messagerie WhatsApp et avec la mise en place de différents groupes en fonction des types d'activités proposées, nous pouvons tenir les jeunes informés de nos propositions. C'est aussi un moyen pour celles et ceux qui ont un forfait téléphonique réduit de pouvoir nous contacter par l'intermédiaire de réseau wifi.

La page Facebook Tshm Bpp (2) sert aussi à relayer les informations quant aux actions de notre équipe.

1.2. L'accessibilité des TSHM

Effectivité et efficacité des présences de rue

L'outil cardinal du travail social hors murs est la tournée, les temps de présences rue. Le moment où l'aller vers prend tout son sens. La saison est un élément qui influe sur le nombre de personnes rencontrées lors de ces temps de travail, pour lesquels nous essayons de varier les parcours, les lieux... Aussi, être dans l'espace public est un moyen de rencontrer des jeunes et des habitants mais c'est aussi l'occasion de recueillir des observations sur l'ambiance d'un quartier, les dynamiques propres à certains groupes et ainsi d'alimenter notre réflexion et de participer à des diagnostics de situation comme nous avons pu le faire sur le quartier du Vélodrome à Plan-les-Ouates, les regroupements chemin de la Milice ou autour du stade de foot à Perly-Certoux.

Outre les temps de présence rue, les créneaux de Sport Pour Tous les dimanches, des vacances d'automne à Pâques sont aussi l'occasion d'entrer en contact avec des jeunes peu ou pas connus de l'équipe, et c'est pourquoi nous avons fait figurer ce créneau dans le tableau ci-dessous. Les temps de présence autour de la patinoire de Perly-Certoux sont aussi des moments pendant lesquels nous sommes accessibles aux jeunes dans l'espace public, et que nous avons souhaité faire figurer dans le tableau ci-dessous.

Nous tenons à préciser que sauf à titre tout à fait exceptionnel les tournées mentionnées ci-dessous ont été effectives durant les périodes scolaires. Durant les vacances scolaires, nous adaptons leur horaire au regard des temps de disponibilités des jeunes. A titre d'illustration, l'outil tournée est des plus pertinents sur Plan-les-Ouates, et nous avons eu en 2018, autour de 1800 contacts avec des jeunes que nous connaissons par cet intermédiaire. Il ne s'agit bien entendu pas de jeunes différents, certains jeunes pouvant être rencontrés plusieurs dizaines de fois la même année. A Perly-Certoux, avec moins de temps consacré, nous avons obtenu 160 contacts jeunes sur la même période lors de nos déambulations.

PRESENCES RUE et SPORT POUR TOUS							
	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
Présences rue		16h-19h	14h-15h30 15h-17h30		18h-22h		
Sport Pour Tous							13h30-17h30
Patinoire			14h-18h				14h-18h

(2) Facebook n'autorise pas les chiffres dans les noms de page, et c'est la raison pour laquelle nous avons dû créer un profil Tshm Bpp

1. Les activités intercommunales (suite)

1.2. L'accessibilité des TSHM (suite)

De plus, la posture tournée de rue est mobilisable à tout moment lors de nos déplacements au sein du territoire pour n'importe quelle raison. Ainsi chacun des TSHM est attentif à sa disponibilité, afin que tout puisse être support de rencontres, y compris les temps de courses pour préparer un accueil libre, un déplacement pour se rendre à une séance... aussi le temps consacré à cette activité est bien plus conséquent que le planning affiché ci-dessus.

Enfin, lors de manifestations communales comme les fêtes du Feuillu ou du Printemps, les promotions, les fêtes de l'Escalade, de Noël, nous avons assuré des temps de présences rue qui sont propices à la rencontre de la population. De manière plus ciblée, nous avons aussi participé aux fêtes de l'Escalade et de fin d'année, des deux Cycles d'Orientation scolarisant les jeunes du territoire, Voirets et Drize.

Le travail en réseau avec les partenaires sociaux et les pairs

Une autre manière de renforcer notre accessibilité est d'être identifiés et connus des partenaires du secteur social et de l'animation socioculturelle. En effet, ces partenaires peuvent être en lien avec des jeunes dont les besoins nécessitent un soutien complémentaire des TSHM.

Enfin, les pairs, ou « copains » sont aussi des pourvoyeurs de nouvelles situations non connues de l'équipe. Ainsi, un jeune avec qui nous avons construit une relation de confiance est un orientateur performant car il saura transmettre aisément la confiance qu'il nous fait à son ou ses camarades.

Des nouveaux locaux au cœur du quartier des Aviateurs

Cet automne, la commune de Plan-les-Ouates nous a proposé de nouveaux locaux bien mieux adaptés au travail d'équipe que La Villa. Ces locaux en arcade situés derrière la poste de Plan-les-Ouates sont aussi bien plus faciles d'accès pour le public, et nous avons voulu y installer un espace d'accueil nous permettant de recevoir deux ou trois jeunes à la fois autour d'un café, ou pour évoquer une préoccupation ou un projet à réaliser. Cette implantation participe donc d'une plus grande accessibilité et visibilité de l'équipe.



Accueil entrée bureaux



Entrée et actions TSHM



Au cœur du quartier des Aviateurs

1. Les activités intercommunales (suite)

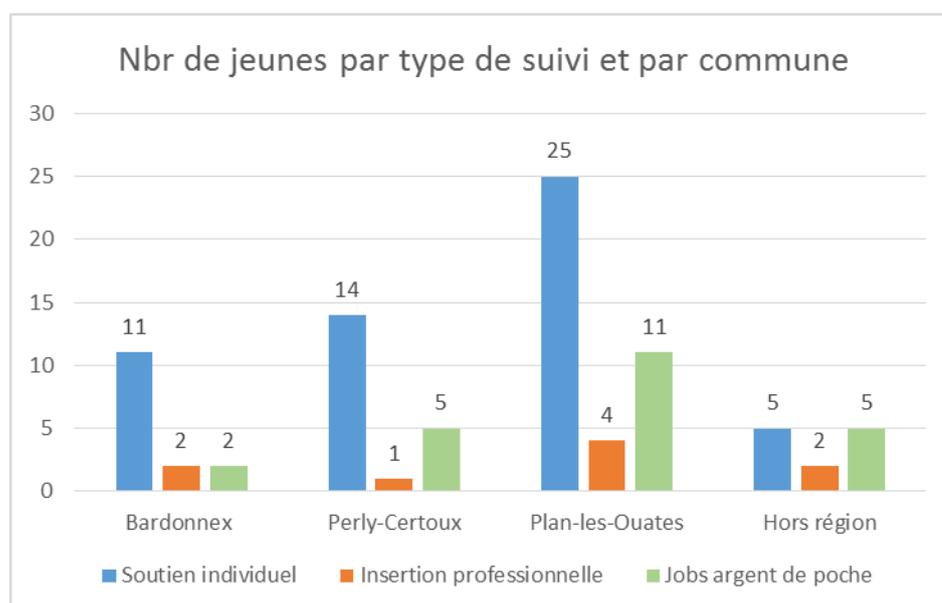
1.3. Les soutiens individuels

Les outils à disposition de l'équipe TSHM B2P tels que les présences rue, le soutien individuel et l'accompagnement, constituent un véritable support éducatif et relationnel favorisant le développement des jeunes. Le soutien individuel reste l'outil le plus souvent mobilisé par les TSHM car à partir d'une simple relation ou contact avec un jeune, il peut répondre à des demandes formelles ou implicites et faire émerger des problèmes ou des situations complexes. Le soutien nécessite de la part du professionnel une grande disponibilité et une écoute attentive. Les petits jobs sont un outil pour rentrer également en relation, mais mobilisables une fois le lien établi et la situation évaluée. Le petit job est un outil complémentaire qui s'inscrit dans la continuité de ce travail de soutien centré sur le comportement individuel ou collectif.

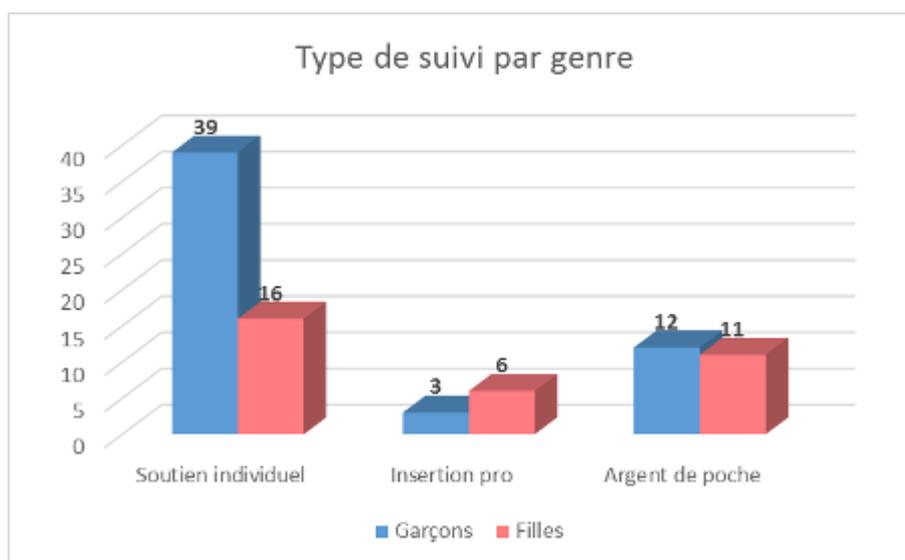
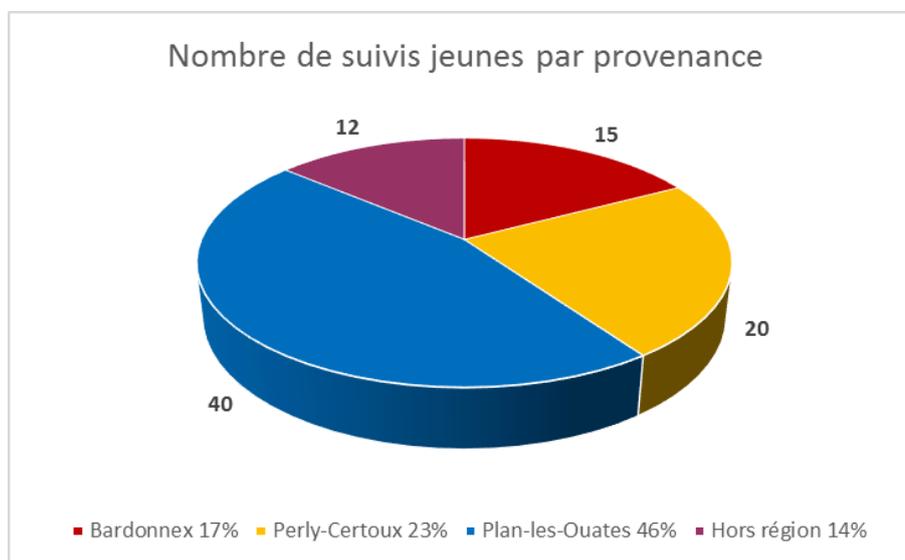
En 2018, l'équipe TSHM a accentué ses efforts dans sa reconstruction d'identité professionnelle et dans sa reconnaissance auprès des jeunes. Pour cela, elle a dû se montrer bien plus présente dans le territoire et se positionner comme une ressource de proximité et facilement accessible. Ainsi, 63% des jeunes en suivi ont bénéficié d'un soutien de l'équipe. Les filles restent minoritaires mais le chiffre augmente et représente désormais 1/3 des personnes qui nous ont sollicitées. Les demandes ont été très variées : conseils, écoute, aide à la rédaction et à la compréhension de courriers (chômage, assurances, Hospice Général), impression de documents.

Parfois les demandes sont plus complexes et nécessitent des compétences qui dépassent celles du professionnel et donc il devient nécessaire d'orienter vers des partenaires ou des connaissances du réseau. Dans ce contexte difficile et complexe que certains jeunes rencontrent, l'équipe TSHM a privilégié le travail avec les partenaires sociaux. Cette année, 9 jeunes en rupture de formation ont été orientés vers la travailleuse sociale en charge de l'insertion de Plan-les-Ouates. A Bardonnex le travail avec l'assistante sociale a été opératoire afin de mutualiser les compétences en faveur de la jeunesse.

Les mineurs représentent 20% des personnes bénéficiant du soutien individuel. L'entrée en vigueur en septembre 2018 du dispositif FO18 visant à lutter contre le décrochage scolaire des mineurs a poussé l'équipe TSHM à opérer différemment avec ce public. Elle est très sensible aux situations des jeunes mineurs et les oriente prioritairement vers CAP Formation sans toutefois perdre notre soutien.



1. Les activités intercommunales (suite)



Infos diverses concernant les jeunes suivis

- ◆ 87 jeunes suivis par B2P
- ◆ 60 majeurs
- ◆ 27 mineurs
- ◆ 54 garçons, moyenne d'âge 20 ans
- ◆ 33 filles, moyenne d'âge 18 ans
- ◆ Soutien individuel : 55 jeunes
- ◆ Insertion professionnelle : 9 jeunes
- ◆ Petits jobs argent de poche : 23 jeunes

1. Les activités intercommunales (suite)

Faire confiance à une jeune s'avère payant

Clara* est une jeune fille de 16 ans souriante, qui donne une impression de vivre pleinement sa jeunesse sur sa commune. Elle vient régulièrement à la maison de quartier pour retrouver ses copines le temps d'un moment convivial. C'est pour elle une vraie bouffée d'oxygène. Bien qu'elle soit connue de tous, elle reste néanmoins timide et mystérieuse. C'est lors d'une tournée de rue que les TSHM la rencontrent. Un début de discussion qui marque le premier instant d'une future relation. Les travailleurs sociaux expliquent leur travail et le rôle qu'ils jouent auprès des jeunes. Clara y voit sûrement une première main tendue. C'est au fil des rencontres que cette jeune fille se lie aux TSHM et demande à effectuer des petits jobs. Sûrement pour elle, un moyen d'avoir un peu d'argent de poche. Le professionnel répond favorablement à sa demande car derrière son sourire on peut ressentir une certaine fragilité.

Clara commence à travailler de façon régulière avec les TSHM sur l'entretien de la Villa. Ces moments privilégiés l'amènent à se confier peu à peu sur son parcours et ses difficultés. Clara a décroché de l'école depuis deux mois et entretient des relations familiales assez conflictuelles notamment avec son grand frère qui essaye de remplacer le père plus présent dans le foyer depuis de nombreuses années. Son comportement violent, ajouté à ses mauvaises fréquentations, l'ont poussée à abandonner l'école pour commettre plusieurs voies de faits qui lui ont valu une mesure pénale auprès du Tribunal des Mineurs, suivi d'un placement en foyer.

Ses confidences sont vite perçues comme un appel à l'aide. A travers le soutien individuel et les petits jobs, Clara se sent écoutée puis valorisée à travers le travail qui lui est confié. Cette prise de conscience de ses capacités augmente sa confiance en soi qui lui permet enfin d'entrevoir un espoir de changement. Une année se passe lors de laquelle Clara a su surmonter petit à petit ses difficultés. Le soutien

des TSHM a permis d'améliorer les relations intrafamiliales. La sérénité retrouvée au foyer l'a encouragée à franchir certaines étapes. C'est avec force de caractère qu'elle a opéré un changement de comportement ou désormais elle montre une assurance retrouvée qui lui permet de mieux se faire comprendre. Ce changement d'attitude et de langage, que le juge a remarqué, lui a été positif au moment de son jugement. La mesure instaurée a été levée.

Clara est réintégrée dans un cursus d'insertion professionnelle auprès de CAP Formation et par l'équipe TSHM. Depuis, Clara se montre régulière dans son suivi avec les divers professionnels ce qui montre une dynamique positive. Elle entame des démarches dans ses recherches d'apprentissage. Elle a commencé une activité sportive en s'inscrivant dans un club de boxe. On sent désormais une jeune fille plus heureuse qui s'efforce de vivre sa vie d'adolescente sans obstacle, avec beaucoup d'enthousiasme et de vitalité.

Le soutien individuel apporté à Clara a demandé une écoute attentive et une considération positive sur sa personne de la part du TSHM. Les petits jobs lui ont permis de développer des compétences et ainsi de trouver ses propres ressources. L'accompagnement a permis d'apporter un cadre plus sécurisant pour elle et ainsi opérer des petits changements qui ont engendré une prise de conscience dans son comportement. Depuis, le climat familial s'est apaisé et sa maturité a grandi. Pour le TSHM aucun objectif n'avait été mis en place dans le suivi individuel auprès de cette jeune. Au fur et à mesure du lien créé entre la jeune et le professionnel, Clara a su construire de manière autonome ses solutions. Dans cette situation, le TSHM est de ce fait une personne ressource pour la jeune.

*Prénom d'emprunt

1. Les activités intercommunales (suite)

1.4. Les petits jobs

Cette année nous avons effectué un nombre d'heures de petits jobs supérieur aux années précédentes. Jouissant de la confiance des communes de Perly-Certoux, de Plan-les-Ouates de Bardonnex, et des associations s'y rapportant, nous accroissons, pour notre plus grande satisfaction, le panel et la quantité de petits-jobs à proposer aux jeunes.

Détail des petits jobs 2018		
Total heures petits jobs		1'910.25
Nb total de jeunes		627
Nb de jeunes différents		64
Nb garçons		40
Nb filles		23
Nb jeunes majeurs		48
Nb jeunes mineurs		15
Nb de mandataires		23
Nb heures par mandataire / action / commune		
HBA mandat (Afterschool et Halloween)	209	273
APEBAR	46	
Mairie de Bardonnex	18	
PER mandat (dont Afterschool, accueil libre, flying et fêtes)	82.25	469.5
Association des artisans de Perly-Certoux	13.75	
Etablissement primaire de Perly-Certoux	6	
FCPC	35	
Mairie de Perly-Certoux	332.5	
HPO mandat (dont SPT et Bonhomme Hiver)	117.75	1042.25
Caritas	9.25	
Crèche du Serpentin	1.5	
JAPLO	27	
Locados	69.5	
SASJ	706.5	
SEE	27	
Temp'l'Oz'Arts	47.75	
VAQ	36	
Projet Ados-été	18	
Divers privés	37	125.5
TSHM Carouge	54.5	
UAP	16	

1. Les activités intercommunales (suite)

1.4. Les petits jobs (suite)

Cette année nous avons eu l'occasion de faire travailler 63 jeunes différents (40 garçons et 23 filles) pour un total de 1910.25 heure. Si l'essentiel de ces heures se sont effectuées sur notre territoire, 125.5 heures ont été dévolues à des projets se déroulant hors de nos trois communes. Toutefois ces projets ayant le mérite de faire travailler des jeunes et de leur permettre de se mettre en avant dans un contexte positif de travail, nous avons décidé de les accepter. Au final tous petits jobs confondus nous avons eu à faire à 23 mandataires différents, avec comme principaux pourvoyeur d'heures, des partenaires de terrain comme le SASJ et la mairie de Perly-Certoux.

Dans la multitude des jeunes à qui nous proposons des jobs, tous ne viennent pas à nous pour les mêmes raisons. Pour certains d'entre eux nous allons utiliser le petit job comme moyen de parfaire notre accompagnement, notre soutien. En passant un moment privilégié avec le jeune, nous pouvons glaner des informations utiles, qui nous aideront à mieux cerner ses besoins et demandes. Au travers de ces moments, nous sommes amenés à en découvrir plus sur le jeune qui s'ouvre à nous, et souvent, nous arrivons à mettre le doigt sur une demande pouvant être tacite. Nous nous servons des petits jobs les plus conséquents et les plus réguliers (entretien de la Villa, patinoire) afin de pouvoir assurer un soutien individuel de qualité dans les moments le nécessitant. Au final, cela représente un petit peu moins de 2/3 des jobs proposés, soit 1402 heures.

Le chantier éducatif proposé au mois de juin 2018 a été une action pour laquelle nous avons mobilisé un nombre d'heures significatif de petits jobs ainsi qu'un encadrement conséquent afin de tenter de remobiliser quatre jeunes en rupture. Plusieurs mois après, les trajectoires de ces jeunes ont évolué positivement (reprise de formation, emploi insertion...). Cependant, l'un d'entre eux n'a pas pu à ce jour poursuivre cet élan car il a été incarcéré pour des affaires précédentes...



Chantier éducatif la Villa



Chantier éducatif la Villa

Nbr d'heures de petits jobs par type d'accompagnement			
	Soutien individuel	Soutien insertion professionnelle	Petits jobs argent de poche
Nb heures petits jobs	1402	139	353
Nb jeunes concernés	34	6	23

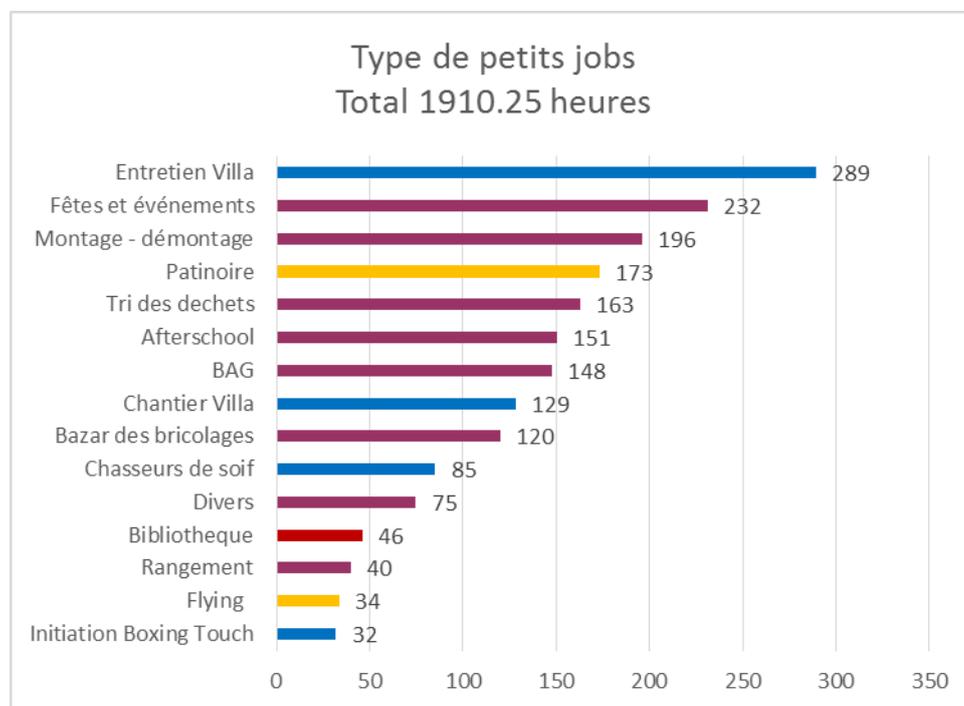
1. Les activités intercommunales (suite)

1.4. Les petits jobs (suite)

Il existe aussi d'autres jeunes mais que nous accompagnons uniquement pour des demandes d'emplois par exemple. Ils nous sollicitent lorsqu'ils recherchent une formation, un apprentissage, un emploi et nous nous appuyons sur des petits jobs, plus ponctuels cette fois, dans le but de connaître leur parcours, leurs aspirations. Ce sont des jeunes que nous voyons uniquement dans le cadre d'un soutien en insertion professionnelle et qui ne représente que 7% de l'ensemble des petits jobs, soit 139 heures et pour lesquels nous visons une mise en relation avec les services spécialisés dans ce domaine comme le SASJ de Plan-les-Ouates ou Point Jeunes...

En troisième lieu, nous sommes amenés à rencontrer des jeunes n'ayant aucune demande formulée, si ce n'est celle de se faire un petit peu d'argent de poche. Ce sont généralement des jeunes en formation, que nous croisons essentiellement durant l'été et qui ne nous sollicitent pas le reste du temps. Lorsque ce type de jeunes se présente, nous tentons de créer des équipes de travail mixtes, afin d'encourager l'échange entre eux et potentiellement de donner des idées au jeune en situation de recherche personnelle. Ces petits jobs « argent de poche » représentent un peu moins de 20% des petits jobs, soit 353 heures.

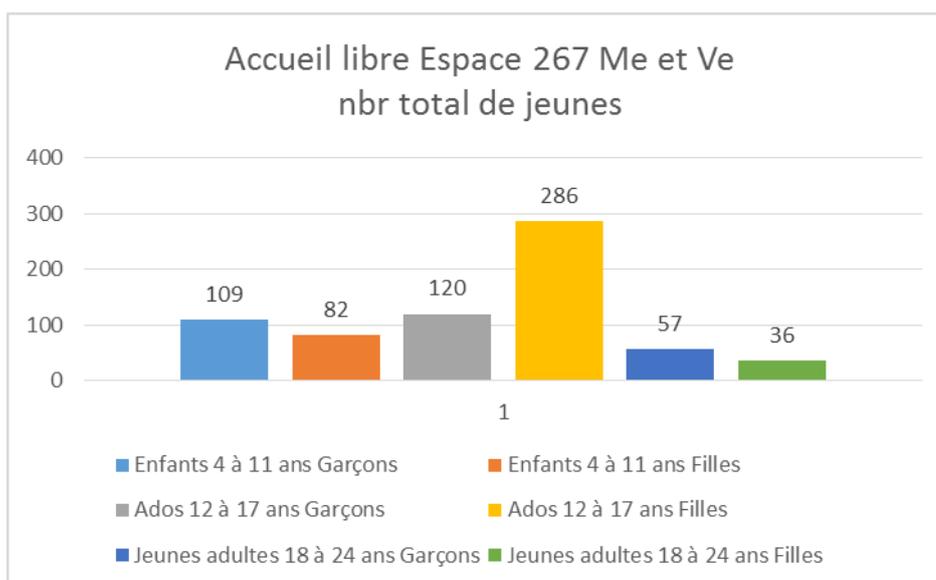
Ce chiffre de 1910 heures en 2018 nous permet d'être fréquemment au contact de notre réseau et de créer de nouvelles collaborations. Nous sommes pleinement satisfaits de la confiance placée en les jeunes et espérons qu'ils l'ont bien rendue. Pour 2019 nous souhaiterions continuer sur le même rythme, tout étant à même d'assurer de nouveaux petits jobs et ce, pour le bien des jeunes de la région.



2. Perly-Certoux

Événements et manifestations	Partenaires
Patinoire Disco patinoire Sortie bowling Couvert de Certoux Perly s'anim Coupe du monde Fête des voisins Noël à Perly-Certoux Journée prévention routière	Association des artisans FCPC TCPC Etablissement primaire de Perly-Certoux Mairie de Perly-Certoux Association Assemblages Divers mandataires Tri des déchets

ACTIONS TSHM 2018 hors présences rue							
	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEU- DI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
Accueil libre			11h30-17h30		18h-22h		
Afterschool		18h-20h					
Sport Pour Tous							
Patinoire			14h-18h				14h-18h
Entrainement sport					18h-21h		



2. Perly-Certoux (suite)

2.1 Renforcer le travail de prévention en direction de la population jeune de la commune

Un des axes prioritaires sur la commune de Perly-Certoux a été de renforcer le travail de prévention et de visibilité en direction de la population jeune de la commune. Fort d'un recul d'une année complète, l'équipe est désormais à même de mettre en place de nouvelles actions ainsi que d'anticiper les futures actions à venir, notamment en ce qui concerne la communication.

Dans ce cadre-là, nous avons tenu à développer nos liens avec l'école primaire de Perly-Certoux, notamment en prévoyant un moyen de faire passer nos informations aux jeunes, mais aussi au travers de repas pris en commun à l'Espace 267. Une fois par mois les 8P présents au parascolaire viennent à l'Espace et mangent en notre compagnie. Nous nous sommes rendu compte que ce lieu d'accueil était peu connu des Perlysiens et avons souhaité créer des va-et-vient entre l'école et ce lieu afin d'habituer les jeunes à s'y rendre. Il n'y a eu qu'une rencontre pour le moment, mais nous espérons que cela porte bientôt ses fruits.

De plus, nous avons ouvert à nouveau les anniversaires pour les jeunes de la commune, car nous sentions qu'il y avait une demande de la part des habitants, relayée par la commune. Cette action est un moyen supplémentaire pour rendre visibles nos actions et notre équipe.

Parallèlement à cela nous avons souhaité accroître nos liens avec les Cycles d'Orientation du territoire d'intervention de l'équipe. Hormis les séances nous réunissant, nous avons souhaité être présents à différents moments dans l'année, comme les fêtes de l'Escalade ou de fin d'année et travaillons avec les Conseillères sociales pour développer notre présence dans ces lieux. Il n'est pas évident de se faire une place dans des lieux habitués à fonctionner en vase clos, toutefois, pas à pas nous tentons de montrer en quoi notre collaboration est potentiellement utile et bénéfique pour les jeunes.

L'équipe a souhaité redéfinir les accueils libres de l'Espace 267, car nous nous sommes rendu compte qu'il y avait des zones de flou pouvant entraîner des confusions. Par conséquent, les jeunes venaient aux deux accueils qui, au final, se ressemblaient beaucoup. C'est pourquoi nous avons redéfini les âges comme suit : 10 ans – 15 ans les mercredis et à partir de 15 ans les vendredis. Nous avons sciemment choisi d'avoir une année de battement, où le jeune peut choisir l'accueil qui lui correspond le mieux. Par exemple, nous avons des jeunes qui ne viennent plus du tout le mercredi alors qu'ils en auraient la possibilité, alors que d'autres profitent de pouvoir venir les deux jours. Nous voulions aussi donner la possibilité aux jeunes adultes de profiter du bas de l'Espace, sans être démotivés par la présence des plus petits.

D'une manière générale, nous constatons que nous touchons plus facilement les jeunes de Perly, et plus précisément de Champ-Budin, que de Certoux. La proximité du lieu en est, à notre sens, la principale raison.

Toujours dans un but d'être visibles et de proposer une activité de loisirs, nous continuons à assurer une animation autour de la patinoire, par le biais d'un moniteur et d'un petit job présent à chaque ouverture, les mercredis et dimanches après-midis des vacances d'octobre à Pâques. Outre la mise à disposition de patins, le moniteur soutient les enfants dans leur apprentissage de la glisse et ce de manière ludique. De plus, une malle de jeux ainsi que des boissons fraîches ou chaudes sont à disposition de tous. Nous avons aussi offert la possibilité aux habitants de se faire prêter des patins lors des vacances de Noël, pendant la période de fermeture de la patinoire.

De plus, nous avons décidé d'ouvrir la patinoire durant les vacances d'été, les vendredis soirs afin d'offrir aux jeunes une occasion de nous rencontrer mais aussi de se divertir dans un cadre sécurisant. Les animations proposées cet été ont rencontré un écho favorable auprès du public.

2. Perly-Certoux

2.2 Impliquer des groupes de jeunes dans des projets

Un autre axe de notre métier est l'implication des jeunes dans des projets communautaires avec une dimension citoyenne. Nous avons été amenés à le mobiliser notamment lors de l'accompagnement d'un groupe de jeunes filles de Perly-Certoux, ou lors de l'accompagnement d'un groupe de jeunes souhaitant avoir accès au Local en Gestion Accompagnée (LGA). Dans ce cadre-là nous avons tenu à soutenir les initiatives et projets menés par chacun de ces groupes.

Le premier, un groupe de filles de 15 à 17 ans de Champ-Budin, a créé un projet pour partir à Berlin. Nous leur avons donc donné la possibilité de tenir une buvette lors de différentes manifestations (Couvert de Certoux, Perly s'anime à la patinoire), dans le but de récolter des fonds, tout en peaufinant les contours de leur voyage.

Le deuxième, un groupe de garçons de 18 à 20 ans de Perly-Certoux et Plan-les-Ouates, ont répondu à l'appel à projet lancé par l'équipe et la commune pour utiliser le LGA vide depuis quelques mois. Ils nous ont soumis avec la volonté de mettre sur pied un studio d'enregistrement. Ils ont dû défendre leur projet devant le maire dans un premier temps et ensuite signer la convention d'utilisation leur permettant d'accéder au lieu en toute légalité.

Au quotidien, nous encourageons les jeunes à se mobiliser et ne pas attendre après nous pour aller de l'avant. Nous travaillons avec les filles sur la construction de leur voyage, sur une vision globale de leur projet en leur donnant du recul sur leur pratique. Nous leur expliquons dans quel contexte elles peuvent partir tout en accueillant leurs éventuels changements d'avis.

Pour ce qui est du groupe de garçons, nous travaillons sur leur posture, sur l'importance d'être structurés, de faire ce qu'on dit et dire ce qu'on fait, d'être à l'heure aux rendez-vous et du rapport entre leurs actes et la confiance placée en eux.

Pour les deux groupes, nous sommes une force de soutien, d'accompagnement mais nous n'entreprenons pas d'action sans leur participation. Le but de ce travail est de les rendre autonomes et qu'ils puissent construire ce genre de projet à l'avenir sans avoir besoin de nous.



Berlin Project : stand crêpes



Berlin Project : buvette

2. Perly-Certoux (suite)



Extrait : Journal le Trait d'Union, signature de la convention du LGA de Perly-Certoux

2.3 Accompagner et soutenir les jeunes en situation ou en risque de vulnérabilité

Chaque semaine nous effectuons des tournées dans la commune afin d'assurer une présence sociale régulière. Nous en profitons pour prendre la température, en allant au contact des groupes de jeunes que nous croisons, des habitants ou en assurant une présence à la patinoire. Au cours de ces tournées, nous sommes amenés à rencontrer des jeunes potentiellement vulnérables, qui au gré des discussions peuvent nous faire part de difficultés. C'est d'ailleurs comme cela que nous avons créé un lien avec certains jeunes qui, par la suite, ont été soutenus par l'équipe.

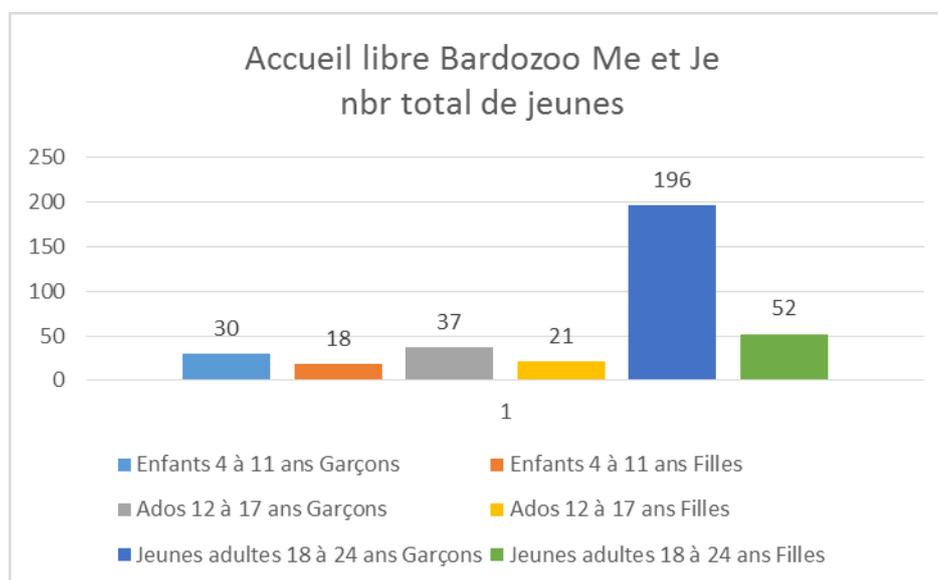
Sur Perly-Certoux nous accompagnons différents habitants âgés de 15 ans à 25 ans et aussi un couple âgé de 70 ans, avec des problématiques pouvant être très différentes. Nous aidons à la fois des jeunes à créer leur CV ou construire une lettre de motivation, mais aussi les parents d'un jeune soutenu par l'équipe, avec une détresse liée à leur état de santé. Nous savons que l'aide apportée à une personne peut nous permettre d'avoir accès à d'autres habitants, jusqu'alors inconnus.

Enfin, les petits jobs sont aussi un des moyens utilisés par l'équipe pour accompagner des jeunes en difficultés ou ayant à minima un besoin d'argent de poche. Ainsi comme nous l'avons mentionné en première partie de ce rapport, ce sont une quinzaine de jeunes qui ont été accompagnés, et au total ils ont réalisé 500 heures de travail rémunérées. Ceci excède les heures effectuées sur la commune mais pour certains, ils ont réalisé des heures sur des mandats hors commune.

3. Bardonnex

Événements et manifestations	Partenaires
Sortie Walibi Spartan race Sortie luge à la Tsoumaz Halloween Soirée Champions league	APEBAR Club des Aînés Mairie de Bardonnex SASJ Jeunesse de Bardonnex Ecole de Compesières CO Drize

ACTIONS TSHM 2018 hors présences rue							
	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
Accueil libre			15h30-18h	18h-22h			
Afterschool					18h-20h		



3. Bardonnex (suite)

3.1. Un travail de prévention, de visibilité et d'appartenance à la commune

Cette année le local Bardozoo a été plutôt bien investi par les jeunes adultes les jeudis soirs avec près d'une dizaine de personnes présentes en moyenne. La mobilité des jeunes a permis d'accueillir également des jeunes de Perly-Certoux, de Plan-les-Ouates ou encore de Lancy. Il n'existe aucun lieu d'accueil pour ce public jeune adulte sur le territoire dans lequel opère l'équipe TSHM B2P. A la demande des jeunes, 14 jeunes ont profité de la sortie luge à la Tsoumaz organisée par l'équipe. 3 jeunes ont participé à la Spartan Race de Morzine en France.

L'accueil des mercredis s'adressant à un public plus large à partir de 10 ans n'a pas encore trouvé sa pleine mesure avec en moyenne 4 à 6 jeunes adultes et 2-3 enfants. La cohabitation enfants-jeunes ne pose aucun problème et il n'est pas rare de voir des parents s'arrêter et discuter le temps d'un café. Cependant le public ciblé des 14-16 ans reste encore difficile à mobiliser. La sortie à Walibi en juin, réalisée conjointement par la commune et les TSHM en concertation avec les jeunes de l'âge du cycle, a intéressé 14 personnes. Le renouvellement de la population entamé il y a plus d'une année est difficile.

Le local est un outil dans lequel se renforce le lien entre TSHM et jeunes. Ainsi Il permet d'apporter des réponses aux différentes demandes des jeunes à travers la disponibilité des professionnels, les petits jobs et le réseau communal et institutionnel.

Enfin, nous avons participé activement à l'organisation et à l'accompagnement de la sortie annuelle destinée aux jeunes de la commune, sortant du cycle d'orientation. Cette année le choix des jeunes s'est porté sur Walibi et cette journée a été l'occasion pour les participants de nous rencontrer autour d'une activité ludique.



Sortie Walibi

3.2. Un travail d'accompagnement pour les jeunes en situation de vulnérabilité

En 2018, trois jeunes de la commune ont été orientés vers la Conseillère en insertion de Plan-les-Ouates. Le travail en collaboration avec l'assistante sociale de la commune de Bardonnex a été formalisé avec des rencontres trimestrielles. Le décroisement des petits jobs a permis de faire travailler des jeunes de toute la région tout en priorisant ceux de la commune. Nous notons cette année une légère diminution d'environ 10% des heures petits jobs effectuées sur la commune soit un total de 273 heures contre 301 heures en 2017. Celle-ci est largement compensée par le choix d'équipe d'accroître l'implication des moniteurs dans les préparations et les projets.

3. Bardonnex

3.2. Un travail d'accompagnement pour les jeunes en situation de vulnérabilité (suite)

Un rapprochement avec le CO de Drize a permis d'accroître la connaissance de notre travail auprès des conseillères sociales. Cela a débouché sur une présence TSHM lors de la fête des promotions et lors de la disco de l'Escalade. Une occasion pour l'équipe d'avoir une plus grande visibilité auprès des jeunes élèves et de créer du lien notamment avec les 87 jeunes originaires de la commune. Notre soutien dans cette collaboration s'est également traduit lors de cette soirée par la mise en place d'un petit stand de prévention et le travail bénévole de deux jeunes fréquentant le local.



Fête de l'Escalade : CO Drize

3.3. Un travail en partenariat avec la jeunesse de Bardonnex et les acteurs associatifs de la Commune

Cette année l'équipe TSHM B2P a également œuvré à renforcer la cohésion sociale sur le territoire. Pour ce faire, l'équipe a misé sur la continuité du travail de partenariat avec l'APEBAR à travers le petit job pour l'ouverture de la bibliothèque les mercredis. La rencontre avec le président de « la Jeunesse de Bardonnex » a permis de s'entendre sur un possible soutien matériel de leur part et avec des petits jobs de notre part. Nous avons rappelé nos missions afin que celles-ci soient mieux connues des jeunes de la commune notamment en direction de ceux rencontrant des difficultés. Ce travail devra se poursuivre afin d'affiner les possibles projets en commun comme l'action « Chasseurs de soif » lors de fêtes organisées par la jeunesse de Bardonnex.

La fête d'Halloween à la Bossenaz a également contribué au développement communautaire en tissant un lien social entre TSHM, jeunes et habitants. Développer les partenariats et les actions communautaires contribue donc à renforcer le lien social de voisinage et de soutenir les initiatives participatives et festives dans la commune.



3. Bardonnex (suite)



Halloween : atelier citrouilles

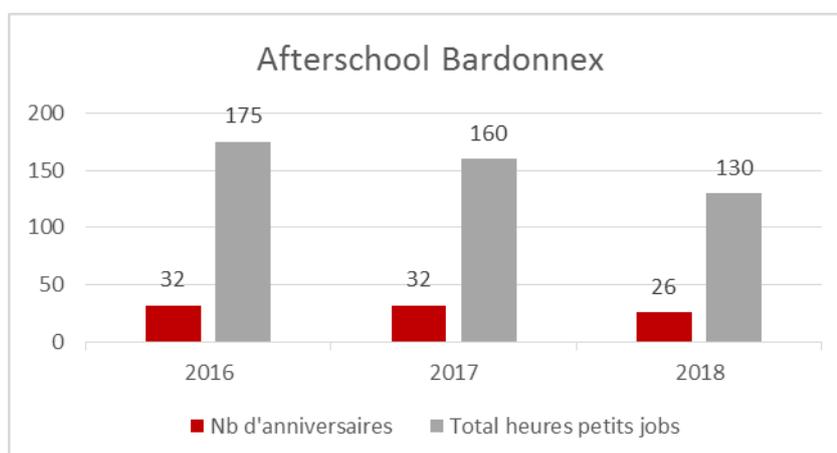


Halloween : atelier maquillage

Afterschool Bardonnex

Vendredi : 18h à 20h boums-anniversaires pour les enfants âgés entre 8 et 12 ans

Les anniversaires « Afterschool » sont le plus gros mandat petits jobs sur la commune. 8 jeunes dont 6 filles ont pu travailler de manière régulière pour acquérir des compétences ou mettre leurs qualités en valeur. En 2018, nous constatons une diminution du nombre d'anniversaires. Cette baisse fait suite à une volonté d'équipe de prioriser les réservations des habitants de Bardonnex et Plan-les-Ouates. De plus, le retour des anniversaires sur la commune de Perly-Certoux a eu une répercussion assez logique. Cependant, le volume d'heures petits jobs reste conséquent avec 130 heures et se porte garant d'une partie du travail de l'équipe TSHM effectué sur la commune en faveur de sa jeunesse.



4. Plan-les-Ouates

Événements et manifestations	Partenaires
Boum des 11ème Sortie Plan-les-Bouge Journée prévention routière Plein-les-Watts festival Spartan race Le Mail est à vous PLO Plage Coupe du monde Sortie luge à la Tsoumaz Sortie UEFA Ignifuge festival Festival rock d'Arare	Mairie de Plan-les-Ouates (SASJ, SEE, APM...) Caritas Crèche du Serpentin JAPLO Locados Templ'Oz'arts VAQ Association PLW festival Association Bonhomme Hiver Cycles d'orientation de Drize et des Voirrets Ecoles primaires de la commune Point Jeunes FEGPA

Pour la commune de Plan-les-Ouates, nous avons construit notre rapport d'activités en partant des objectifs de notre convention d'objectifs rédigée par structure et de ceux de la convention tripartite pour lesquels les TSHM sont concernés. Aussi, nous ne reviendrons pas sur le premier objectif quant à la visibilité et l'accessibilité de l'équipe que nous avons traité en première partie de cet écrit. Dans un premier temps, nous ferons le point sur les actions entreprises dans le cadre du soutien aux jeunes en rupture ou en risque de l'être, puis sur le développement d'un projet de prévention et de réduction des risques sur la commune, avant d'évoquer les actions notamment sportives mises en œuvre et projetées sur le quartier du Vélodrome.

4.1. Développer des actions de prévention et de réduction des risques sur le territoire

Dans le cadre de la convention tripartite, nous souhaitons concevoir et mettre en œuvre un projet de prévention et de réduction des risques (RDR) en partenariat avec le Service de l'Action Sociale et de la Jeunesse (SASJ) de Plan-les-Ouates. Cette année a vu la formalisation du projet selon trois volets, un axe sur la formation des jeunes et des intervenants, un axe opérationnel à partir de deux types d'intervention, « Chasseurs de soif » (plutôt orienté prévention) et « Fais ta fête » (plutôt orienté RDR) et un axe diagnostic local. L'équipe TSHM a participé à chacun des axes à des niveaux de responsabilités différents selon le document projet établi en commun avec le SASJ.

Pour l'axe formation des jeunes, nous avons participé activement au recrutement des jeunes pour les deux soirées de formation animées par la FEGPA ainsi que pour la journée de formation avec SG consulting. 6 à 7 jeunes ont participé à ces temps, avec en outre deux moniteurs et un TSHM de l'équipe. La commune dispose désormais d'un pool de jeunes conséquents à même d'intervenir.

4. Plan-les-Ouates

4.1. Développer des actions de prévention et de réduction des risques sur le territoire (suite)

Trois membres de l'équipe TSHM ont suivi une formation avec l'association « Nuit Blanche ? » sur la réduction des risques. Cette formation s'est déroulée en deux volets, une première journée théorique visant à mieux appréhender la notion de réduction des risques et ses enjeux en termes d'intervention. Le second temps a été une immersion lors d'une action « Nuit Blanche ? » en milieu festif afin de mettre en pratique et de s'initier à la posture RDR. Ainsi, par ces nouvelles compétences mises au travail, nous pouvons plus aisément traiter de ces questions quand elles se présentent lors de nos présences rue ou actions.

Sur l'axe opérationnel, nous avons pu mettre en œuvre l'opération « Chasseurs de soif » avec stand de prévention, et distribution itinérante d'eau, sur trois événements :

- ◆ Plein les Watts festival avec présence les trois soirs de 20h à la fermeture. Autour de 500 verres remplis par soirée, et des centaines d'échanges... Bar à sirop gratuit, mise à disposition de supports de prévention, de préservatifs...
- ◆ Festival Rock d'Arare, présence sur les deux soirées du festival, avec distribution d'eau et stand, ayant produit autour d'une centaine de contacts par soirée.
- ◆ Festival Ignifuge de 18h à la fermeture, distribution d'eau, mise à disposition de préservatifs, de flyers d'information...

Le troisième axe diagnostic piloté par le SASJ sera mis en œuvre au cours de l'année 2019, et permettra de nous aider à apprécier, notamment, la pertinence d'une action spécifique de RDR sur le territoire. Enfin, nous souhaitons au cours de l'année à venir développer nos interventions de terrain notamment au travers de « Chasseurs de soif » en le proposant aux autres communes du territoire.



Chasseurs de soif : PLW festival



Chasseurs de soif : PLW festival

4. Plan-les-Ouates

4.1. Développer des actions de prévention et de réduction des risques sur le territoire (suite)

Sauver une vie

Un prolongement de nos actions de prévention est notre participation à la journée « Sauver une vie » organisée par les APM de Bernex et les TSHM du BUPP. Nous avons souhaité investir cette action afin qu'elle prenne plus de sens que les années précédentes. Ainsi nous avons mobilisé 7 jeunes du territoire et deux moniteurs accompagnés d'un TSHM et d'un APM de Plan-les-Ouates qui ont vécu une journée riche en enseignements et expériences. Cette action nous a permis d'aborder la question du permis de conduire et des conduites à risques avec les jeunes présents, et de les inciter à devenir des ambassadeurs de la sécurité routière en sensibilisant leurs pairs. Plus globalement, c'est une préoccupation que nous avons inscrite au cœur de nos pratiques et moniteurs comme TSHM peuvent témoigner régulièrement auprès des jeunes des conséquences des prises de risques au volant. Au vu du retour enthousiaste des jeunes participants cette année, nous avons déjà des candidatures pour la prochaine édition.

Enfin, la présence d'un APM a permis en parallèle des activités de nombreux échanges avec les jeunes et ainsi renouveler le regard sur la dimension préventive de cette fonction au-delà des préjugés.



4.2. Renforcer et diversifier les supports de remobilisation des jeunes en rupture ou en risque de l'être

En amont de l'accompagnement des jeunes en rupture, nous avons souhaité nous rapprocher des cycles d'orientation afin de prévenir les ruptures. Nous participons à un groupe de travail avec les conseillers sociaux des deux cycles au sein desquels sont scolarisés les jeunes de Plan-les-Ouates.

Concernant les petits jobs nous avons évoqué cet outil dans la première partie de ce rapport. A noter que sur la commune, nous avons diversifié nos partenariats afin d'augmenter le volume horaire et élargir les types d'emploi.

Au cours du mois de juin, nous avons organisé un chantier éducatif qui a permis à quatre jeunes sans solution de bénéficier d'une action de remobilisation plus conséquente que les petits jobs habituels. La rénovation de La Villa, (peinture intérieure et sols) a permis à ces jeunes de travailler sur le rythme, le respect des horaires, de prendre plus confiance en eux par la qualité du rendu et de se mettre en lien avec les travailleurs sociaux de la commune (SASJ).

4. Plan-les-Ouates

4.2. Renforcer et diversifier les supports de remobilisation des jeunes en rupture ou en risque de l'être (suite)

Enfin, nous avons participé à la mise en cohérence du dispositif d'insertion des jeunes sur la commune en travaillant avec le SASJ et le Locados sur l'articulation des outils et accompagnements proposés au public. De manière opérationnelle, une séance mensuelle regroupe deux TSHM et deux travailleurs sociaux du SASJ afin de se concerter quant à l'accompagnement des jeunes.

2019 verra la finalisation du document présentant le dispositif communal aussi bien quant aux différents outils disponibles sur la commune, leurs articulations que quant aux instances de régulation (coordination insertion jeunes et instance de pilotage du dispositif).

4.3. Renforcer les actions à destination de l'enfance et de la jeunesse dans le quartier du Vélodrome

Nous ne souhaitons pas ici revenir sur toutes les actions entreprises par l'équipe sur ce quartier cette année, qui a été enrichie par l'ouverture de Champ Ravy. L'équipe a porté une attention particulière à ce secteur lors des tournées, en participant à l'élaboration d'un diagnostic partenarial sur la dynamique propre à ce secteur. Nous avons activement participé à l'inauguration du nouvel équipement de quartier et à différents temps festifs s'y déroulant. Nous sommes aussi présents dans le groupe de gestion de Champ Ravy.

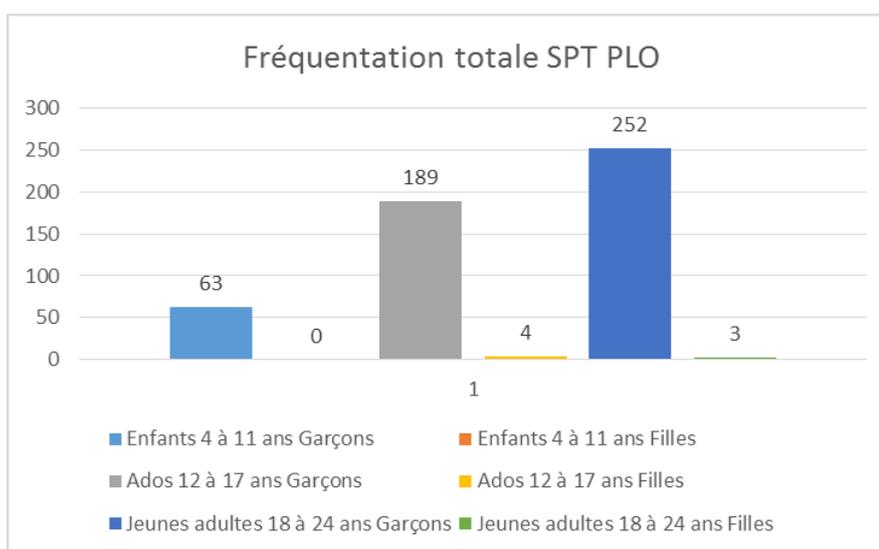
L'équipe a aussi été active lors de PLO Plage avec plusieurs journées d'activités (Bazar des bricolages, projection coupe du monde, initiation boxe light, atelier graff...)

Nous sommes copilotes dans la convention tripartite de l'objectif visant le développement d'activités sportives sur le quartier. Nous avons mobilisé des jeunes sur des sorties à la journée comme la Spartan Race, la visite du siège de l'UEFA, Plan les Bouge... De plus, nous organisons lors des vacances scolaires des après-midis Sport Pour Tous dans la salle de sport de Champ Joly.

Ces actions ponctuelles sont en prolongement de nos actions fixes que constituent les créneaux de Sport Pour Tous d'octobre à Pâques, Tout d'abord, pour cette nouvelle saison nous avons prolongé l'ouverture jusqu'au printemps alors que précédemment l'activité s'arrêtait fin février à la reprise des clubs de foot notamment. Comme tous les jeunes qui fréquentent le SPT ne sont pas en club, nous souhaitons prolonger l'ouverture jusqu'aux beaux jours. Lors de la reprise en octobre, nous avons proposé outre les deux créneaux de basket et de futsal, une initiation à la boxe light aux préados à qui cette activité avait plu lors de PLO Plage. Sur l'année 2018, nous avons ouvert 17 dimanches et le tableau ci-dessous présente la fréquentation de cette activité qui rencontre un succès indéniable avec 30 participants en moyenne par dimanche.

4. Plan-les-Ouates

4.3. Renforcer les actions à destination de l'enfance et de la jeunesse dans le quartier du Vélodrome (suite)



Sport Pour Tous : futsal



Spartan Race Morzine

Remerciements

Pour la FASe

Nous remercions le conseil de fondation, M. Charles Beer, président, le personnel du secrétariat général, M. Yann Boggio, secrétaire général, Mme Nathalie Maître, directrice des ressources humaines et formation, Mme Françoise Sublet, directrice des finances et de l'administration et M. Christophe Mani, directeur opérationnel.

Nous remercions également nos collègues TSHM du BUPP, de Carouge et de Lancy, ainsi que le Locados et le JAPLO.

Nous tenons particulièrement à remercier Salvatore Cassarà, responsable équipe TSHM Carouge, dont le coaching a porté ses fruits ainsi que Johanna Velletri, coordinatrice région, qui a soutenu l'équipe au printemps 2018.

Pour les communes

Nous remercions les communes de Bardonnex, Perly-Certoux et Plan-les-Ouates, et plus particulièrement les maires, les conseillères et conseillers administratifs, adjointes et adjoints. Nous tenons en particulier à souligner la qualité des échanges avec Mme Béatrice Guex-Crosier, M. Christian Gorce et M. Xavier Magnin.

Pour les partenaires professionnels

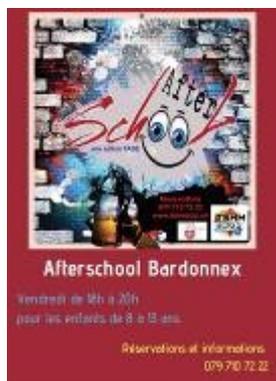
Nous remercions aussi tous nos partenaires de réseau et collègues : les services communaux, le SASJ, les associations partenaires, les concierges et le personnel des écoles et des Cycles d'Orientation, les agents de police municipaux, les équipes voirie et les équipes techniques et administratives.

L'ensemble des partenaires avec lequel nous collaborons est cité en introduction du paragraphe consacré à chacune des communes.

Lexique

Afterschool	Organisation de boums et anniversaires pour enfants de 6 à 13 ans, au local Barдозoo à Croix-de-Rozon, et à l'Espace 267 à Perly-Certoux.
APEBAR	Association des Parents d'Elèves de Bardonnex
Barдозoo	Local d'accueil libre de Bardonnex
BUPP	Bus Unité Prévention Parcs, équipe TSHM qui couvre les communes de Bernex, Confignon, Onex, Lancy et la Champagne.
Espace 267	Local d'accueil libre de Perly-Certoux
FASe	Fondation genevoise pour l'animation socioculturelle
FCPC	Football Club de Perly-Certoux
Local en gestion accompagnée (LGA)	Mise à disposition pour les jeunes d'un local avec un encadrement TSHM afin d'y développer divers projets citoyens et développer leur autonomie
Locados	Centre de rencontres et de loisirs de Plan-les-Ouates.
Petits Jobs	Dispositif utilisé pour remobiliser les jeunes en rupture de formation, professionnelle, scolaire ou sociale.
SASJ	Service de l'Action Sociale et de la Jeunesse de Plan-les-Ouates
SEE	Service des Espaces verts et de l'Environnement de Plan-les-Ouates.
Sport Pour Tous (SPT)	Possibilité de pratiquer un sport (futsal, basket, danse et autres) sans l'esprit de compétition d'un club dans un esprit d'accueil libre.
TCPC	Tennis Club de Perly-Certoux
TSHM B2P	Travailleurs Sociaux Hors Murs, Bardonnex, Perly-Certoux, Plan-les-Ouates
VAQ	Vélodrome Association de Quartier

2018 en affiches



Afterschool Bardonnex



Afterschool Perly-Certoux



Bardo zoo: accueil libre du jeudi



Disco Halloween



Espace 267: accueil libre du mercredi



Espace 267: accueil libre du mercredi



Espace 267: mercredis programme automne



Espace 267: accueil du vendredi



Espace 267: accueil du vendredi



Espace 267: vendredis programme automne

2018 en affiches



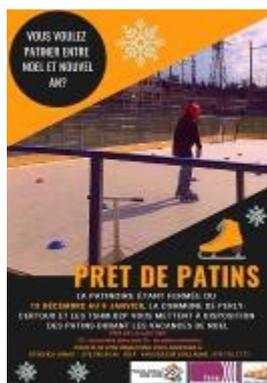
Disco patinoire mai 2018



Disco patinoire octobre 2018



Animation patinoire



Prêt de patins patinoire



Sport Pour Tous



SPT : spécial vacances